

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ความเป็นมา

ปัจจุบันข้อมูลด้านความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ยังมีการจัดเก็บค่อนข้างน้อย และไม่ครอบคลุมการประกอบการทุกด้าน ในขณะที่ข้อมูลเรื่องนี้เป็นข้อมูลที่สำคัญต่อการวางแผนกำลังคนของประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการในสาขาอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมทั้งใช้ในการจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานระยะสั้น เพื่อตอบสนองความต้องการเร่งด่วนเฉพาะด้าน เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถขยายกำลังการผลิตได้ตามความต้องการของตลาด

สำนักงานสถิติแห่งชาติ เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องจัดหาข้อมูลดังกล่าว เพื่อให้ได้ให้บริการแก่ภาครัฐและเอกชน จึงได้จัดทำการศึกษา วิเคราะห์ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ พ.ศ. 2551 เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ และใช้เป็นเครื่องมือชี้แนวโน้มการจ้างงาน ลักษณะความต้องการแรงงานในอนาคต อันเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและพัฒนากำลังคนของประเทศ

### 1.2 วัตถุประสงค์

1) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ

2) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม สาขาอาชีพที่ต้องการ ระดับและสาขาของการศึกษา ตลอดจนคุณสมบัติของแรงงาน

3) เพื่อนำข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานไปเป็นเครื่องมือชี้แนวโน้มภาวะการจ้างงาน ลักษณะความต้องการแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต อันเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและพัฒนากำลังคนของประเทศ วางแผนการลงทุน วางแผนการศึกษา การให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียน/นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

### 1.3 ขอบข่ายและคัมรวม

สถานประกอบการที่มีคนทำงานตั้งแต่ 6 คนขึ้นไป ทั่วประเทศ ที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจตามการจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทุกประเภทตามมาตรฐานสากล (International Standard Industrial Classification of all Economic Activities : ISIC Rev.3) ดังนี้

- ธุรกิจทางการค้าและธุรกิจทางการบริการ
- อุตสาหกรรมการผลิต

- การขนส่งทางบก (ไม่รวมการขนส่งผู้โดยสารทางบกอื่น ๆ ที่ไม่มีตารางเวลา ได้แก่ รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง รถจักรยานยนต์สามล้อ รถจักรยานสามล้อ) และตัวแทนธุรกิจการท่องเที่ยว

- การก่อสร้าง
- โรงพยาบาล

#### 1.4 รายการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ได้แก่ ชื่อ/ที่ตั้งของสถานประกอบการ จำนวนคนทำงาน ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ความขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ทักษะ/ฝีมือของแรงงาน ความช่วยเหลือจากภาครัฐ เป็นต้น