

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
มิติ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์												
๑. พัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑.๑ สสช. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สสช.	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสช.	แผนกลยุทธ์ ฯ ปี ๖๑-๖๔	แผนกลยุทธ์ ฯ ปี ๖๑-๖๔	แผนกลยุทธ์ ฯ ปี ๖๑-๖๔	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสช. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ	ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	ทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ของ สสช. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	๑. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฯ ของ สสช. พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๘ ๒. จัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ของ สสช. พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒	กกจ. และคณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีของ กลุ่มการเจ้าหน้าที่	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้รับความเห็นชอบในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ได้รับความเห็นชอบในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบรวม ๔ ปี	กกจ. และ คณะทำงาน
	๑.๒ ขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ ให้บรรลุเป้าหมาย	๑.๒.๑ ร้อยละเฉลี่ยของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	กกจ. และ คณะทำงาน
	๑.๓ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสช. ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการกำหนด	แผนการกำหนดตำแหน่ง ปี ๖๒-๖๔	แผนการกำหนดตำแหน่ง ปี ๖๒-๖๔	แผนการกำหนดตำแหน่ง ปี ๖๒-๖๔	แผนการกำหนดตำแหน่ง ปี ๖๕-๖๗	ดำเนินการตามแผนการ	๑. ดำเนินการตามแผนการ	ดำเนินการตามแผนการ	แผนการกำหนดตำแหน่งที่สอดคล้องกับ	กกจ. และ คณะทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี	
		ตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของ สสช.				ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กำหนดตำแหน่ง ปี ๖๕-๖๗	กำหนดตำแหน่ง ปี ๖๕-๖๗ ๒. แผนการกำหนดตำแหน่ง ปี ๖๘-๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กำหนดตำแหน่ง ปี ๖๘-๗๐	ภารกิจของ สสช. และได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล												
๒. การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของ สสช. ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้นำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	N/A	N/A	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กกจ. และคณะทำงาน	
	๒.๒ วิธีการ/ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเรื่องดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๒.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	๒ ช่องทาง (nso.go.th, intranet)	กกจ. และคณะทำงาน	
	๒.๓ ระบบการเรียนออนไลน์สำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO)	๒.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบการ	N/A	N/A	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กกจ. และคณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
	e-Learning)	เรียนออนไลน์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO e-Learning)										
	๒.๔ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลาที่องค์กรต้องการ	๒.๔.๑ ร้อยละของการสรรหาบุคลากรได้ตามแผนปฏิบัติการ	N/A	N/A	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สรรหาบุคลากรได้ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กกจ. และ คณะทำงาน	
		๒.๔.๒ ระยะเวลาเฉลี่ยของการสรรหาและคัดเลือกต่อครั้ง	N/A	N/A	N/A	ไม่เกิน ๑๘๐ วัน	ไม่เกิน ๑๗๐ วัน	ไม่เกิน ๑๖๐ วัน	ไม่เกิน ๑๕๐ วัน	ระยะเวลาการสรรหา/คัดเลือกต่อครั้งไม่เกิน ๑๕๐ วัน	กกจ. และ คณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล												
๓. การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน และระบบการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๓.๑ บุคลากร สสช. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย	๓.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	๑๐ คน	๒๐ คน	๓๐ คน	๔๐ คน	บุคลากรใน สสช. ที่ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	กกจ. และ คณะทำงาน	
	๓.๒ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๓.๒.๑ ร้อยละของการเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหาร สสช. โดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบัน/หน่วยงาน ภายนอกเป็น ผู้จัดการฝึกอบรมได้ตามแผนปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	กกจ. และ คณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
		๓.๒.๒ ร้อยละของบุคลากรใน กกจ.และบุคลากรด้าน HR ภายใน สสช.ที่ได้รับการพัฒนาสู่ความเป็นมืออาชีพ (HR Professional) โดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบัน/หน่วยงาน ภายนอก เป็นผู้จัดการฝึกอบรมได้ตามแผนปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กกจ. และ คณะทำงาน
		๓.๒.๓ จำนวนการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะเสริมความรู้ด้าน	N/A	N/A	N/A	๒ กิจกรรม/โครงการ	๓ กิจกรรม/โครงการ	๔ กิจกรรม/โครงการ	๕ กิจกรรม/โครงการ	ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม/โครงการ	กกจ. และ คณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
		เทคโนโลยีดิจิทัล แก่บุคลากรในสสช.										
มิติที่ ๔ ความพร้อม รับมิตด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล												
๔. การส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสถิติแห่งชาติตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสช. มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๔.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน)	N/A	N/A	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กกจ. และ คณะทำงาน	
		๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ฯ	N/A	N/A	N/A	ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ฯ ได้รับ ความเห็นชอบ จาก ผู้บริหาร	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม	ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม	ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม	กกจ. และ คณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
		๔.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสสช.	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ได้รับการทบทวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ได้รับการทบทวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ได้รับการทบทวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน	ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน	ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน	ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน	ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ได้รับการทบทวนทุกปีงบประมาณ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน	กกจ. และคณะทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ	
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี		
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน												
๕. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๕.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๕.๑.๑ ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและมีการเผยแพร่	ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรประจำปี	๑. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๘ ๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒	กกจ. และคณะทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (HRM Goals)	ตัวชี้วัด (HRM KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (HRM Target)					ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	รวม ๔ ปี	
						ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ				พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	
	๕.๒ เพื่อสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรใน สสช. เพื่อให้เกิดมาตรการหรือระบบในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ในองค์กรได้อย่างมีความสุข	๕.๒.๑ คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กรในมิติต่างๆ	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้	กกจ. และ คณะทำงาน
		๕.๒.๒ ร้อยละของการโอนย้าย/ลาออกของบุคลากร	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	กกจ. และ คณะทำงาน

๕.๕ กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะ ๔ ปี)

มิติของ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ค่าเป้าหมาย (HRM Target)				ผู้รับ ผิดชอบ	
				ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘		
มิติที่ ๑ ความ สอดคล้องเชิง ยุทธศาสตร์	๑. พัฒนาระบบและบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ สสช.	๑. กลยุทธ์การจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ของ สสช.	๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของ สสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	←→				กกจ.	
			๒. กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล		←→			กกจ.	
			๓. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ของ กกจ.	←→				กกจ.	
			๒. กลยุทธ์การสร้างระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	๔. โครงการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานสถิติ แห่งชาติ	←→				กกจ.
				๕. โครงการวิเคราะห์โครงสร้าง แผนอัตรากำลัง และแผนการสืบทอดตำแหน่ง ยุทธศาสตร์ที่ สำคัญ (Succession Plan) ของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ	←→				กกจ.
				๖. โครงการดำเนินงานตามแผนการกำหนด ตำแหน่ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	←→				กกจ.
				๗. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	←→				กกจ.
				๘. โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hipps)	←→				กกจ.

มิติของ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ค่าเป้าหมาย (HRM Target)				ผู้รับ ผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	
			๕. กิจกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกและส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม	←	→	→	→	กกจ. กพบ.
			๖. กิจกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สสข.	←	→	→	→	กกจ.
		๒. กลยุทธ์ส่งเสริมบุคลากร สสข. เป็นผู้มีวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการที่ดี	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สสข.	←	→	→	→	กคธ.
			๘. โครงการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการใหม่ของ สสข.	←	→	→	→	กกจ.
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๕. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. กลยุทธ์สร้างสุข เพิ่มความผูกพัน รักมั่นใน สสข.	๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ				↔	กกจ.
			๒. โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีของ สสข.	←	→	→	→	ทุกหน่วยงาน ใน สสข.
			๓. โครงการ สสข. เพื่อสังคม	←	→	→	→	ทุกหน่วยงาน ใน สสข.
			๔. กิจกรรมสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร สสข. ที่มีต่อองค์กร	←	→	→	→	กกจ.
			๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สสข.	←	→	→	→	กกจ.
			๖. กิจกรรมสำรวจความสุขของบุคลากร สสข. ด้วยเครื่องมือ Happy Monitor	←	→	→	→	กกจ.

มิติของ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ค่าเป้าหมาย (HRM Target)				ผู้รับ ผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	
		๒. กลยุทธ์สร้างองค์กรแห่ง ความสุข Happy Workplace	๗. โครงการ ๕ส ในที่ทำงาน	←	←	←	←	ทุกหน่วยงาน ใน สสช.
			๘. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสวัสดิการ	←	←	←	←	กกจ.
			๙. กิจกรรมสร้างสุขภาพดี ร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกาย ในที่ทำงาน	←	←	←	←	ทุกหน่วยงาน ใน สสช.