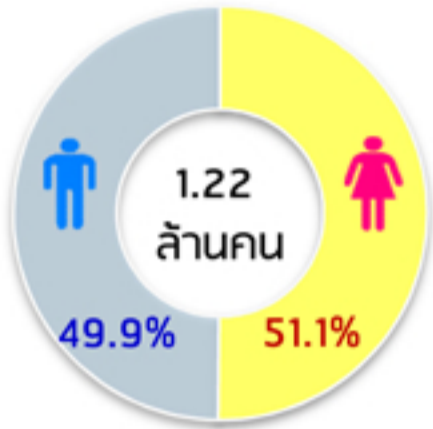


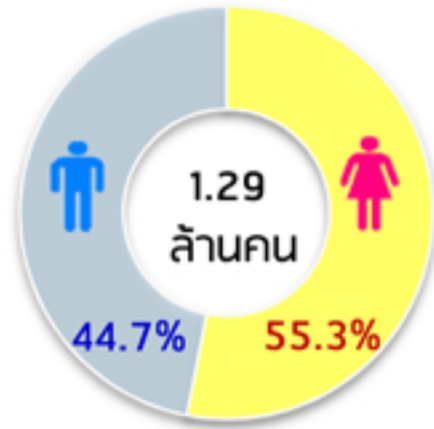
1 ทศวรรษ

กับบทบาทผู้นำองค์กรภาครัฐของหญิงไทย

ข้าราชการในฝ่ายพลเรือน



2548



2558

การก้าวขึ้นสู่นักบริหารหญิง ของข้าราชการพลเรือนสามัญ



หมายเหตุ : นักบริหาร หมายถึง หัวหน้า/รองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง/กรม (ไม่รวมสำนักพระราชวังและสำนักเลขาธิการ)

ผู้หญิงกับตำแหน่งระดับสูงขององค์กรภาครัฐ

2548 2558

<p>องค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ (นักบริหาร)</p>	<p>45.0% 25.6%</p>
<p>รัฐสภา (นักบริหาร)</p>	<p>43.8% 73.3%</p>
<p>พลเรือนสามัญ (นักบริหาร ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด ผู้ตรวจราชการ เอกอัครราชทูต ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง)</p>	<p>15.7% 17.9%</p>
<p>ตุลาการ (ประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ประธานแผนกคดีฯ ประธานศาลอุทธรณ์/อุทธรณ์ภาค)</p>	<p>3.5% 17.3%</p>
<p>อัยการ (อัยการสูงสุด รองอัยการสูงสุด ผู้ตรวจราชการอัยการ อธิบดีอัยการฝ่าย/เขต)</p>	<p>0 12.6%</p>
<p>ตำรวจ (ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการ รองผู้บัญชาการ ผู้บังคับการ)</p>	<p>0.3% 0</p>



ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา แม้ผู้ชายจะยังคงมีบทบาทในการเป็นผู้นำขององค์กรภาครัฐมากกว่าผู้หญิงค่อนข้างมาก แต่อย่างไรก็ตามโอกาสของหญิงไทยในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ให้ผู้หญิงมีโอกาสเท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับการตัดสินใจ ซึ่งถือเป็นเป้าประสงค์หนึ่งของการบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ