

วิกฤต Covid-19 กับสถานการณ์ แรงงานไทย

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกรวมถึงประเทศไทย แรงงานถือเป็นปัจจัยสำคัญหนึ่งในระบบเศรษฐกิจ ถึงแม้การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานจะไม่เกิดจากผลกระทบของโรคโควิด-19 เพียงอย่างเดียว แต่จากวิกฤตในครั้งนี้ทำให้เศรษฐกิจและตลาดแรงงานของไทยถดถอยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

เหตุการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้จำนวนผู้ว่างงานในประเทศไทย เพิ่มขึ้นจาก 3.70 แสนคน เป็น 6.26 แสนคน หรือมีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 69.20 จากสถานการณ์ปกติ

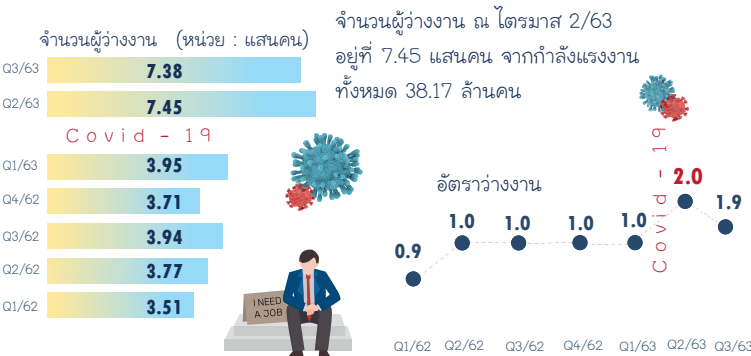
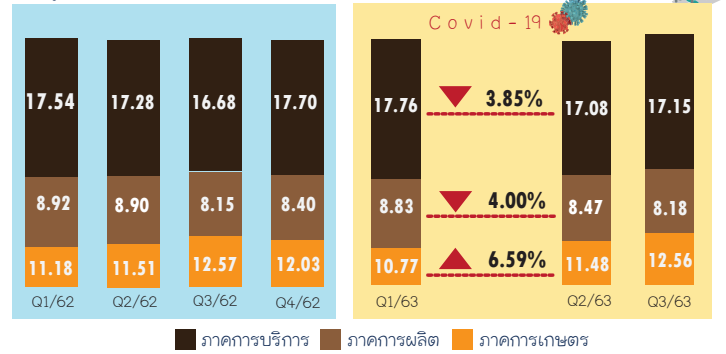
	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ล้านคน)	ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม (ผู้ที่พร้อมทำงาน) (ล้านคน)	ผู้มีงานทำ (ล้านคน)	ผู้ว่างงาน (แสนคน)	ผู้รอฤดูกาล (แสนคน)
ก่อนเกิด Covid-19	56.58	38.18	37.61	3.70	1.90
หลังเกิด Covid-19	56.81	38.36	37.48 ↓	6.26 ↑	2.61 ↑

หมายเหตุ : ก่อนเกิด Covid-19 คือ ช่วง ไตรมาส 1 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2562
หลังเกิด Covid-19 คือ ช่วง ไตรมาส 1 ปี 2563 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2563

ในช่วงไตรมาส 1/2563 การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ยังจำกัดอยู่ในวงแคบ ไม่ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจในประเทศมากนัก จนเข้าสู่ไตรมาส 2/2563 การแพร่ระบาดเริ่มขยายในวงกว้าง รัฐบาลประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินและออกมาตรการปิดประเทศ (lockdown) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในประเทศ ทำให้มีสถานประกอบการหลายแห่งได้หยุด/ปิดกิจการ รวมถึงลดจำนวนชั่วโมงการทำงานและลดจำนวนพนักงานลง ทำให้จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น

หลังจากมีมาตรการปิดประเทศ (lockdown) ในช่วงไตรมาส 2/2563 เมื่อเทียบกับไตรมาส 1/2563 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำในภาคการบริการ และภาคการผลิตลดลง สวนทางกับผู้มีงานทำในภาคการเกษตรที่เพิ่มขึ้น อาจเพราะมีการเคลื่อนย้ายของแรงงานไปสู่ภาคการเกษตรมากขึ้น

จำนวนผู้มีงานทำ (หน่วย : ล้านคน)



สาเหตุของการว่างงาน 3 อันดับแรก ในช่วงเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

- 1 นายจ้างเลิก/หยุด/ปิดกิจการ
- 2 ลาออก
- 3 หมุดสัญญาจ้างแรงงาน

ข้อเสนอแนะผ่านข้อมูล

มาตรการเยียวยาช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ Covid-19 จากภาครัฐ เช่น ช่วยเหลือคนว่างงาน พักชำระหนี้ชั่วคราว แจกเงินช่วยเหลือ 15,000/3 เดือน ลดอัตราส่งเงินสมทบประกันสังคม เป็นต้น ได้ครอบคลุมประชาชนกว่า 20 ล้านคน แม้เป็นเพียงมาตรการระยะสั้น สามารถบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้ในวงกว้าง อย่างไรก็ตามมาตรการฟื้นฟูระยะยาวในการช่วยเหลือผู้ประกอบการและแรงงาน เป็นสิ่งที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องช่วยกันขับเคลื่อนต่อไป

ในช่วงการแพร่ระบาดโควิด-19 สถานประกอบการที่ไม่ได้ปิดกิจการได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน เพื่อให้ธุรกิจสามารถอยู่รอดได้ในช่วงวิกฤตนี้ ส่วนหนึ่งจะเห็นได้จากจำนวนคนทำงานที่ลดลง รวมถึงการลดจำนวนชั่วโมงการทำงานเต็มเวลา (full time) และล่วงเวลา (over time) ให้น้อยลง การปรับตัวลักษณะนี้ส่งผลกระทบต่อรายได้ที่ลดลงของแรงงานด้วย

เมื่อเปรียบเทียบในช่วงเวลาเดียวกัน ระหว่าง ปี 2562 และ 2563 ณ ไตรมาส 2 ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยลดลง ร้อยละ 11.33



ที่มา : ประมวลผลเพิ่มเติมจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ



สนใจข้อมูลเพิ่มเติม
ติดตามได้ที่
www.nso.go.th

